Avviso Pubblico "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva" "
POR Campania FSE 2014-2020, Asse II – Obiettivo Specifico 6
Azione 9.1.2 e 9.1.3 e Obiettivo Specifico 7 Azioni 9.2.1 e 9.2.2.
CUP I69D19000000006, Codice SURF 17076AP000000026, Codice Ufficio n. 25 "LavoriAMO per l'Inclusione- Isole di Ischia e Procida"
Azione C) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE
Delibera di
AVVISO PUBBLICO

per l'individuazione di destinatari in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale, nell'ambito dell'attuazione dell'azione C) Tirocini di inclusione sociale del progetto "LavoriAMO per l'Inclusione- Isole di Ischia e Procida", finanziato a valere delle Azioni 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. "Intese Territoriali di Inclusione Attiva" P.O.R. Campania FSE 2014-2020, Asse II Obiettivi Specifici 6 -7 – Ambito N13"

PREMESSO CHE:
- con decreto dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo *"I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva"*, a valere sull'Asse II del POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di *Intese Territoriali di Inclusione Attiva* per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di *Centri Territoriali di Inclusione*;
- la Regione Campania pubblicava con D.D. n. 98 del 10/04/19 le graduatorie dei progetti ammessi a finanziamento tra i quali figurava, con Codice Ufficio 25, il progetto dal titolo "LavoriAMO per l'Inclusione- Isole di Ischia e Procida" CUP I69D19000000006 presentato dall'Ambito N13 – Comune Capofila Ischia – in qualità di capofila dell'ATS con ECO Società Cooperativa Sociale Onlus, APL LAVORO SRL Agenzia per il Lavoro Training & Working – Progetto Europa, UST CISL Napoli, Istituto Professionale di Stato "V. TELESE" Ischia.

CHE con Delibera di Giunta Comunale n.94 del 27.11.2019 di approvazione del progetto n.94 del 27.11.19 di approvazione del progetto esecutivo e di dettaglio denominato "LavoriAMO per l'inclusione - Isole di Ischia e Procida"

ai sensi del richiamato decreto n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del *"Centro Territoriale di Inclusione"* erogate sul territorio dell'Ambito N13, risulteranno così articolate:
- **Azione A): Servizi di supporto alle famiglie;**
- **Azione B): Percorsi di empowerment;**
- **Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.**

VISTA la delibera di G.M. n.62 del 7.9.20 in corso di pubblicazione e la determina dirigenziale n.1648 del 24.09.2020;
Tutto quanto premesso e considerato.

SI RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

L'Ambito N13, con il Comune di Ischia capofila, mandatario dell'ATS, nell'ambito dell'attuazione del progetto "LavoriAMO per l'Inclusione- Isole di Ischia e Procida" - AZIONE C) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE, finanziato a valere sulle AZIONI 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA - P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6-7, intende costituire un elenco di beneficiari delle misure di inclusione previste dalle predette azioni da impiegare in tirocini di inclusione sociale.

Art. 2 – FINALITA'

Saranno attivati tirocini sulla base di un progetto personalizzato finalizzato all'inclusione lavorativa e sociale delle persone beneficiarie delle misure previste dal bando prese in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari locali.
I Tirocini saranno destinati:
- a "lavoratori svantaggiati" e a "lavoratori molto svantaggiati" di cui al **D.M 17 Ottobre 2017;**
- alle persone svantaggiate maggiormente vulnerabili ai sensi della **L. 389/91;**
- alle persone con disabilità **ai sensi dell'art. 1, comma 1 della L. 68/1999**

I tirocini consisteranno in attività formative "on the job" presso enti pubblici, enti privati e del terzo settore, studi professionali, attività commerciali, ecc. con sede sul territorio dell'Ambito N13 (Isole di Ischia e Procida)

Art. 3 – CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI

In conformità alle prescrizioni di cui all'art. 5 dell'Avviso Pubblico "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva, saranno implementati tirocini di inclusione rivolti a:

- N. **33 tirocini** tra le persone appartenenti ad una delle seguenti tipologie:
  - fruitori del REI / RdC;
  - "lavoratori svantaggiati" e i"lavoratori molto svantaggiati" di cui al **D.M 17 Ottobre 2017,** ossia compresi nelle seguenti categorie:
    a) non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
    b) avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni. In caso di destinatari minori, aver assolto all'obbligo scolastico;
    c) non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
    d) aver superato i 50 anni di età;
    e) essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;
    f) essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
    g) appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
    h) essere privi da almeno 24 mesi di un impiego regolarmente retribuito come definito alla lettera a) di cui sopra o privi da almeno 12 mesi di un impiego regolarmente retribuito, appartenenti a una delle categorie previste dalle lettere da b) a g) di cui sopra;
    i) essere persone svantaggiate maggiormente vulnerabili ai sensi della **L. 389/91**: tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza ecc. in carico ai servizi sociali o sanitari del territorio e che rientrano in una fascia di età lavorativa, ossia abbiano compiuto i 16 anni e siano disoccupati/inoccupati al momento dell'attivazione del tirocinio.

- N. **28 tirocini** tra le persone con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della **L. 68/1999**).

I candidati appartenenti ad una delle categorie sopra riportate dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti minimi**:
- presa in carico da parte del servizio sociale professionale e/o del servizio sanitario competente sul territorio di riferimento,
- stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio,
- cittadinanza italiana o straniera purché legalmente soggiornanti in Italia,
- residenza in uno dei Comuni dell'Ambito N13 (Isole di Ischia e Procida).

Sarà considerato requisito preferenziale il possesso di un'età inferiore ai 25 anni compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio.
I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a pena esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio.
Non potrà essere ammesso più di un soggetto per nucleo familiare.
Si fa presente che, al momento dell'attivazione del tirocinio sarà condizione necessaria la verifica dello status di disoccupato (attestato dalla DID- rilasciata dal CPI di competenza).

Art. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando il **allegato B**, allegato al presente avviso, dovranno essere indirizzate al Responsabile dell'Ufficio di Piano AmbitoN13 – Comune Capofila Ischia - e pervenire **entro e non oltre il 15 OTTOBRE 2020.** La domanda potrà essere inviata:
- a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: **protocollo@pec.comuneischia.it**
- mediante consegna a mano o A/R all'ufficio Protocollo del Comune di Ischia sito in Ischia alla via Iasolino 1 specificando nell'oggetto *"Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di destinatari in favore dei quali attivare* **TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE – AZIONE C"**.

Alla domanda dovrà essere allegata la documentazione prevista nell'allegato A.
Saranno escluse dalla procedura le domande pervenute oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso nonché le domande incomplete rispetto alla documentazione e/o criteri richiesti.

Art. 5 – GRADUATORIE E PUNTEGGI

L'Ambito N13, in qualità di capofila, provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso.
I richiedenti saranno valutati da una commissione nominata dal Coordinatore dell'Ufficio di Piano.
Provvederà, inoltre, a predisporre la graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

CRITERIO REDDITO I.S.E.E. 2020

Reddito	Punteggio
reddito di € 0	7
reddito da € 0,01 a 2.000,00	6
reddito da € 2.000,01 a € 4.000,00	5
reddito da € 4.000,01 a € 6.000,00	4
reddito da € 6.000,01 a € 8.000,00	3
reddito da € 8.000,01 a € 10.000,00	2
reddito da € 10.000,01 a € 12.000,00	1
reddito superiore da € 12.000,01	0

CRITERIO CONDIZIONI DI VULNERABILITA' (D.M.7/2017)

- Non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno:

Durata	Punteggio
6 mesi	1
12 mesi	2
24 mesi	3

- **Punti 1** per ciascuna delle seguenti condizioni dichiarate:
  - ✓ fruitori del REI / RdC;
  - ✓ avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni. In caso di destinatari minori, aver assolto all'obbligo scolastico;
  - ✓ non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
  - ✓ aver superato i 50 anni di età;
  - ✓ essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;
  - ✓ essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
  - ✓ appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
  - ✓ essere persone svantaggiate maggiormente vulnerabili ai sensi della L.389/91: tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza ecc. in carico ai servizi sociali o sanitari del territorio e che rientrano in una fascia di età lavorativa, ossia abbiano compiuto i 16 anni e siano disoccupati/inoccupati al momento dell'attivazione del tirocinio.

CRITERIO TITOLO DI STUDIO

Titolo	Punteggio
Diploma scuola media inferiore	3
Diploma scuola media superiore	2
Laurea	1

CRITERIO COLLOQUIO ATTITUDINALE – MOTIVAZIONALE

Potrà essere attribuito un punteggio tra zero e 20 punti dalla commissione. Il colloquio punterà a sondare il carattere, l'emotività, l'attitudine al lavoro in team, la capacità di leadership, la resistenza a situazioni di stress, le motivazioni per cui si è fatta domanda di tirocinio.

La commissione provvederà a stilare un'unica graduatoria di merito, con n. 28 posti riservati a cittadini disabili. A parità di punteggio verrà data precedenza al richiedente di età inferiore.

Art. 6 - DURATA E MODALITA' ATTUATIVE DELL'INTERVENTO

I tirocini di inclusione avranno, per le diverse tipologie di cui all'art. 3 del presente avviso, una durata di 6 (sei) mesi. I tirocini saranno divisi in tre gruppi per tre periodi: 1° novembre 2020 al 30 aprile 2021, dal 1° aprile 2021 e 31 ottobre 2021, dal 1° novembre 2021 al 30 aprile 2022. Si specifica, però, dal progetto approvato è previsto che 1 (uno) dei tirocini rivolti a persone con disabilità abbia una durata di 5 (cinque) mesi. Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile lorda pari ad € 500,00 (cinquecento/00) comprensiva di tutti gli oneri dovuti per legge.

L'indennità corrisposta al tirocinante è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato, pertanto non vi è alcuna contribuzione da versare all'INPS.

L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70% di presenze rispetto al monte ore previsto nel Piano formativo.

In caso di non accettazione del beneficiario utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui al Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n. 4.
Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno, un colloquio individuale per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato.
Nel corso dei colloqui, saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate tenendo conto del profilo professionale di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni, di eventuali disabilità o altre condizioni soggettive.
Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio dovuta a:

- maternità e paternità obbligatoria;
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi

l periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.
Inoltre, l'interruzione anticipata del tirocinio, per qualsiasi ragione essa avvenga, prima dei 30 giorni dall'avvio dello stesso, non dà diritto ad alcuna indennità come previsto da Regolamento Regionale n. 4 del 7 Maggio 2018, fatte salve le ipotesi di sospensione sopra richiamate; diversamente l'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva durata dello stesso.
La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti.
A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio sarà di 25 ore settimanali.

Art. 7 – OBBLIGHI A CARICO DEI BENEFICIARI

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio inclusivo.
La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.
Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- sottoscrivere la documentazione prevista adempiendo a quanto in essa riportata, svolgendo le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei tutor e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- collaborare con i Tutor assegnati per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso.
- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento alla prosecuzione del tirocinio.

Art. 8 – TUTELA DELLA PRIVACY

I dati di cui l'Ambito N13 entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i, esclusivamente per le finalità attinenti all'attuazione del presente intervento. Il titolare del trattamento è l'Ambito N13. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

Art. 9 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso è pubblicato nell'Albo Pretorio on line del Comune di Ischia e dei Comuni partecipanti all'Ambito N13.
Il Responsabile del procedimento è la dr Filomena Schioppa.

Art. 10 – NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

CITTÀ DI ISCHIA

Il Coordinatore Ambito N13
Dott.ssa Paola Mazzella